

あき不動産管理株式会社 行動計画

スタッフがその能力を発揮し、職業生活と家庭生活との調和を図り、働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 10月 1日～ 2025年 9月 30日までの 2年間

2. 内容

目標1：誕生日半休などの活用も含め、
スタッフ全員の有給休暇の100%取得を目指す

<対策>

- 2023年 10月～ 過去の取得状況の調査、検討開始
- 2023年 12月～ 過去の取得状況の公表
朝礼や掲示板などにより継続的な有給取得の推奨周知

目標2：事務所移転も含め、
男女共に働きやすい環境整備を行う

<対策>

- 2023年 10月～ スタッフへのアンケート調査、検討開始
同時に移転先探し
- 2023年 12月～ ヒアリング結果を役職者で共有、検討
導入項目のリスト化
- 2024年 2月～ 現事務所でも導入可能なものは導入
以降、移転先が見つかり次第事務所移転